

02
М-651

**Національна наукова медична бібліотека України
Бібліотека ДЗ «Дніпропетровська медична академія
МОЗ України»**

**КЗ «Дніпропетровська обласна науково – медична бібліотека»
Секція працівників медичних бібліотек української
бібліотечної асоціації**



**Місія медичних бібліотек в умовах реформування
медичної галузі України**

МАТЕРІАЛИ

**XV Ювілейної міжнародної науково-практичної конференції
19-20 травня 2016 року**

Київ – Дніпропетровськ – 2016

Національна наукова медична бібліотека України бібліотека
ДЗ «Дніпропетровська медична академія МОЗ України»

2434
M-651

КЗ «Дніпропетровська обласна науково - медична бібліотека»
Секція працівників медичних бібліотек української бібліотечної асоціації

**Місія медичних бібліотек
в умовах реформування медичної галузі України**

МАТЕРІАЛИ

XV Ювілейної міжнародної науково-практичної конференції
19-20 травня 2016 року

Київ – Дніпропетровськ – 2016

НАЦІОНАЛЬНА
НАУКОВА МЕДИЧНА
БІБЛІОТЕКА УКРАЇНИ
01033, м.Київ, вул.Л.Толстого, 7

ЗМІСТ

МЕДИЧНІ БІБЛІОТЕКИ В ГЛОБАЛЬНОМУ ІНФОРМАЦІЙНОМУ ПРОСТОРІ <i>Павленко Райса Іванівна</i>	7
БИБЛИОТЕКА ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ МЕДИЦИНСКОЙ АКАДЕМИИ : ОТ ИСТОКОВ К СОВРЕМЕННОСТИ <i>Мазница Виктория Витальевна</i>	11
П'ЯТЬ РОКІВ СПІВПРАЦІ НАЦІОНАЛЬНОЇ НАУКОВОЇ МЕДИЧНОЇ БІБЛІОТЕКИ УКРАЇНИ ТА ТОВАРИСТВА ПОЛЬСЬКИХ ЛІКАРІВ У ВАРШАВІ. ПОГЛЯД ЛІКАРЯ <i>Кишиштоф Круліковські</i>	14
ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ-БИБЛИОТЕРАПЕВТОВ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ И ИСКУССТВА <i>Дрешер Юлия Николаевна</i>	15
УЧАСТИЕ ДНЕПРОПЕТРОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ НАУЧНО- МЕДИЦИНСКОЙ БИБЛИОТЕКИ В ОРГАНИЗАЦИИ НЕПРЕРЫВНОГО ПОСЛЕДИПЛОМНОГО МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ <i>Цаберайбова Инна Михайловна</i>	24
БІБЛІОТЕКИ ТА ЇХ РОЛЬ В УПРАВЛІННІ НАЦІОНАЛЬНИМИ БІБЛІОТЕЧНО-ІНФОРМАЦІЙНИМИ РЕСУРСАМИ <i>Солоїденко Галина Іванівна</i>	26
ПРІОРИТЕТИ І ОРІЄНТИРИ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ <i>Кравчук Неліна Миколаївна</i>	29
СПІВРОБІТНИЦТВО НАЦІОНАЛЬНОЇ НАУКОВОЇ МЕДИЧНОЇ БІБЛІОТЕКИ УКРАЇНИ З ПОЛЬСЬКИМИ ПАРТНЕРАМИ: НОВІ ВЕКТОРИ І ПЕРСПЕКТИВИ <i>Остапенко Тетяна Анатоліївна</i>	32
МЕРЕЖА МЕДИЧНИХ БІБЛІОТЕК КАТЕРИНОСЛАВЩИНИ: ВИТОКИ ТА ДІЯЛЬНІСТЬ <i>Лучка Людмила Миколаївна</i>	36
ЭЛЕКТРОННЫЕ РЕСУРСЫ И ИНФОРМАЦИОННО-БИБЛИОТЕЧНЫЕ СЕРВИСЫ ДОУНБ: ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ <i>Крупий Анна Яковлевна</i>	39

зведеного електронного каталогу і віртуальних читальних залів. Проте в плані корпоративної каталогізації для бібліотекарів даний проєкт не втратив інтересу, і його економічна ефективність з переходом на нові механізми управління буде зростати».

Вивчаючи досвід корпоративної роботи бібліотек та інформаційних центрів близького зарубіжжя бібліотечне співтовариство України намагається не тільки координувати зусилля у формуванні єдиного інформаційного простору, а й привносити свої оригінальні інноваційні рішення.

ПРІОРИТЕТИ І ОРІЄНТИРИ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ

Кравчук Неліна Миколаївна

Директор наукової бібліотеки Вінницького національного медичного університету імені М. І. Пирогова, м. Вінниця

Сучасне інформаційне суспільство зумовило розвиток нових тенденцій у бібліотечній діяльності, що призвело до зростання вимог до професії бібліотекаря. Престиж бібліотеки в певній мірі залежить від рівня кваліфікації і професіоналізму її працівників. Тому методичні служби мають власну методику, способи та методи цілеспрямованого підвищення фахового рівня бібліотекарів.

В бібліотеці ВНМУ цей напрямок роботи планомірний і обґрунтований. Як методичний центр бібліотек ВНЗ м. Вінниці, бібліотека ВНМУ поєднує підвищення фахового рівня своїх працівників і працівників бібліотек методоб'єднання.

Значна робота в цьому напрямку проводиться на внутрішньобібліотечному рівні. Напрямки роботи з кадрами плануються дирекцією бібліотеки на перспективу. Зокрема, професійний розвиток і підготовка працівників бібліотеки прописані в «Стратегічному плані розвитку наукової бібліотеки ВНМУ ім. М. І. Пирогова». Підвищення фахової компетентності працівників бібліотеки забезпечує «Програма підвищення кваліфікації працівників бібліотеки ВНМУ», яка складається кожні 3 роки. В розділах програми: «Бібліотекар-професіонал», «Професіоналізм, етика та культура бібліотечного спілкування», «Розширення загальноосвітнього кругозору бібліотечних працівників», «Інформаційна культура бібліотекаря», «Бібліотекар і сучасний літературний процес» та ін. Питання цієї програми реалізуються на щотижневих заняття колективу. Регулярні проведення тематичних оглядів та нових надходжень, методичних матеріалів сприяють розвитку самоосвіти бібліотекарів: закріплюють, розширюють та поглиблюють професійний кругозір. З працівниками проводяться також психологічні тренінги, які дають можливість подивитися на себе збоку і допомагають вирішувати складні ситуації в роботі. Спонукають до творчості і саморозвитку запрошені гості: поети, письменники. Майстер-клас з дизайнером зацікавив кожного працівника в декоративному оформленні свого приміщення.

На зміну міжвузівській «Школі професійної майстерності», яка передбачала переважно оволодіння працівниками специфікою бібліотечної роботи, навчання інноваційним формам і методам роботи, удосконалення практичних вмінь і навиків, прийшов експрес-університет. Його заходи розраховані на працівників, задіяних в однакових бібліотечних процесах з вузьких напрямків діяльності (створення інституційного репозитарію; проведення інвентаризації в автоматизованому режимі; обговорення заповнення нових форм статистичних таблиць; правове поле бібліотеки).

Завдяки участі у програмі «Бібліоміст» фіналістка проекту «Сучасний бібліотекар-2» набуті знання і вміння передає колегам методоб'єднання. Щотижневі групові заняття «Крокуємо в сучасність» проводяться безпосередньо на місцях роботи колег. Перший етап включав 16 тем (професійні облікові записи, розширений пошук Google, моніторинг та оцінка, бібліотечний блогінг та ін.). Заручившись схвальними відгуками тих, хто навчався і дирекції, розпочато 2-й етап, який включає теми: програмне забезпечення; цифрова розповідь; жанри бібліотечної журналістики; комунікація всередині груп (взаємодія в колективі) та ін. З найбільш цікавими темами працівниця виходила також на всеукраїнський рівень. Зокрема, курс навчання провела у Регіональному тренінговому центрі на базі Львівської обласної наукової бібліотеки.

Працівники бібліотек все гостріше відчувають потребу у володінні іноземною мовою, до того ж в Україні проголошено Рік англійської мови. Бібліотекар – за фахом педагог іноземної мови – двічі на тиждень проводить заняття з вивчення мови. Наразі створено 2 групи: працівники бібліотеки ВНМУ та працівники бібліотек МО. Як показали кілька проведених уроків, результативність такої роботи можлива.

Для керівників бібліотек МО діє секція керівного складу «Лідер», результати роботи якої позитивні. Розглядаються питання переважно управлінського і організаційного характеру: «Методика підготовки виступів на вчену раду ВНЗ», «Методи і стиль керівництва: проблеми та шляхи їх вирішення», «Номенклатура справ у бібліотеці», «Стан впровадження комп'ютерних технологій у бібліотеках ВНЗ м. Вінниці», «Нове в бібліотечному світі», «Вміння бути публічним: майстерність чи талант?» та ін. Ця форма роботи переросла у своєрідний «професійний діалог».

Творчий розвиток працівників потрібно виявляти і підтримувати в кожному. Тому як засіб реалізації творчого бібліотечного потенціалу і розвитку ініціативи в роботі, бібліотека проводить конкурси. Щороку проводяться конкурси у різних напрямках. Бібліотека активно долучається до участі у конкурсах на Всеукраїнському, обласному та внутрішньобібліотечному рівнях:

- Конкурс девізів (УБА). Бібліотека запропонувала 5 девізів. І хоча призового місця не зайняла, працівники проявили інтерес і задоволення від створення слоганів.

- «Бібліотека(р) – це звучить гордо!» (ННМБУ). Шість літературних творів було подано на розгляд конкурсної комісії. Отримали перемогу в номінації «Прозові твори».

- «Світло провінції 2015» (ВОУНБ ім. К. А. Тімірязєва). В номінації

— «Ми змінюємося! Бібліотека – зона впровадження інформаційних технологій» за відеоролик колектив бібліотеки був нагороджений сертифікатом переможця обласного конкурсу.

— На конкурс «Краща електронна виставка», який проходив у стінах бібліотеки, в переддень Всеукраїнського дня бібліотек було представлено 10 творчих робіт. Оцінити роботи мали змогу всі члени колективу та склад журі.

— Конкурс на краще оформлення новорічних куточків у бібліотеці, щоб створити читачам і собі новорічний настрій та святкову атмосферу.

— Конкурс емблеми методоб'єднання бібліотек ВНЗ м. Вінниці.

— Конкурс емблеми бібліотеки ВНМУ.

Методична робота бібліотеки та підвищення фахового рівня працівників поєднуються з видавничою діяльністю, до якої залучаються працівники всіх бібліотек методоб'єднання. Вся корисна і цінна інформація знаходить своє відображення в інформаційних листах, рекомендаціях, виданнях серії «На допомогу бібліотечному фахівцю», представляється на сайті бібліотеки у розділі «Бібліотечному фахівцю» і Facebook. Аспекти грамотної роботи в соцмережах розглядалися в методичних рекомендаціях «Соціальні мережі в роботі бібліотеки». При підготовці видання «Етико-моральний аспект культури бібліотечного обслуговування» були використані результати анкетування серед працівників бібліотеки «Психологічний клімат в колективі» та онлайн-анкетування «Етико-моральний аспект роботи бібліотекаря». В основу видання «Форми і методи роботи з читачами: як привернути увагу до бібліотеки» покладені результати обміну досвідом працівників під час відвідувань бібліотек.

Продовжується робота над виданням чергових випусків дайджеста «Сучасні орієнтири університетських бібліотек» (досвід роботи Вінницького методоб'єднання), а також на допомогу студентству щомісяця готується «Дайджест грантових можливостей для молоді».

Отож, усі перераховані форми, які організовує бібліотека ВНМУ для своїх працівників та колег по методоб'єднанню, сприяють росту професійної майстерності, формуванню високоєрудованого професіонала з творчим відношенням до роботи, засвоєнню нового досвіду, впровадженню інновацій. Бібліотека не зупиняється на досягнутому. Вона в постійних пошуках нових форм і методів роботи на допомогу задоволенню зростаючих читачьких інтересів.