

Міністерство освіти і науки України
Херсонський державний університет



**«СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ
ЕКОНОМІКИ, МЕНЕДЖМЕНТУ, СФЕРИ
ОБСЛУГОВУВАННЯ ТА ПРАВ В УМОВАХ
ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ»**



**Матеріали міжнародної
науково-практичної конференції
13-14 листопада 2025 року**

м. Івано-Франківськ
2025р.



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХЕРСОНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ФАКУЛЬТЕТ БІЗНЕСУ І ПРАВА
ACADEMY OF ECONOMICS AND HUMANIST POLAND
STATE UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES IN KONIN
ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «КИЇВСЬКИЙ АВІАЦІЙНИЙ ІНСТИТУТ»
ЛЬВІВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ФІЗИЧНОЇ КУЛЬТУРИ ІМЕНІ ІВАНА
БОБЕРСЬКОГО
ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ «ПОДІЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ»
ЧОРНОМОРСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ПЕТРА МОГИЛИ**

матеріали

Міжнародної науково-практичної конференції

**СТРАТЕГІЧНІ ПРІОРИТЕТИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІКИ,
МЕНЕДЖМЕНТУ, СФЕРИ ОБСЛУГОВУВАННЯ ТА ПРАВА В
УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ**

13-14 листопада 2025 року

Херсон, Івано-Франківськ - 2025

Мацука В.М.

ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ ТА ІННОВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ У
VUCA-РЕАЛЬНОСТІ 260

Косушко Є.А., Наумова О.В.

ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ УПРАВЛІНСЬКИХ ПРОЦЕСІВ 263

Kateryna Melnykova

GREEN RECOVERY AND ECOLOGICAL RESILIENCE OF WAR-
AFFECTED REGIONS: THE CASE OF KHERSON REGION 266

Метельова Є.Є.

СУЧАСНІ ПІДХОДИ ДО УПРАВЛІННЯ МОТИВАЦІЄЮ ПЕРСОНАЛУ
..... 269

Михайловський О.М., Юричина І.А.

МЕТОДИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ ДЕРЖАВНО - УПРАВЛІСЬКИХ
РІШЕНЬ 272

Муратова Юлія, Намазова Юлія

КРИЗОВИЙ МЕНЕДЖМЕНТ У ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЯХ В
УМОВАХ НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ (НА ПРИКЛАДІ ВІЙНИ В
УКРАЇНІ) 276

Падун Ю.О.

ІПОТЕЧНЕ КРЕДИТУВАННЯ БАНКІВ: СУЧАСНІ РЕАЛІЇ 280

Паламаренко Я.В.

СТРАТЕГІЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ В
УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ 283

Пастернак А.В

ВПЛИВ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ НА ЕВОЛЮЦІЮ БІЗНЕС-
МОДЕЛЕЙ ПІДПРИЄМСТВ У КОНТЕКСТІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ:
ДОСВІД УКРАЇНИ..... 286

Писарчук О.В.

ОБЛІКОВО-АНАЛІТИЧНІ АСПЕКТИ ВИЗНАЧЕННЯ ВАРТОСТІ
ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ ЗА СПЕЦІАЛЬНОСТЯМИ У ВИЩІЙ ОСВІТІ
..... 289

Плюшко Р. І.

ОСОБЛИВОСТІ У МЕНЕДЖМЕНТІ ФАХІВЦІВ НАПРЯМКУ
ВІДНОВЛЕННЯ ЗДОРОВ'Я 292

Савчук Є. Д.

Паламаренко Я.В., к.е.н., доцент,
доцент кафедри менеджменту та
маркетингу, Вінницький національний
медичний університет ім. М.І. Пирогова

СТРАТЕГІЧНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ РОЗВИТКУ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ В УМОВАХ ІНТЕГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ

Стратегічний менеджмент у соціальній сфері сьогодні виступає ключовим інструментом забезпечення стабільного розвитку та ефективного використання ресурсів. Актуальність стратегічного підходу зростає в умовах невизначеності та швидких змін зовнішнього середовища, коли традиційні методи управління стають недостатньо ефективними. Планування на основі стратегічних принципів дозволяє передбачати ризики, оптимізувати ресурси та координувати діяльність різних соціальних інститутів [1].

Поглиблення інтеграційних процесів, зокрема у контексті євроінтеграційного курсу України, зумовлює необхідність адаптації соціальної політики до європейських стандартів. Водночас внутрішні виклики – наслідки воєнних дій, демографічні зміни, трансформація ринку праці та цифровізація суспільства – вимагають перегляду традиційних підходів до управління соціальною сферою. Виникає потреба у впровадженні стратегічного менеджменту, який забезпечує баланс між соціальною ефективністю, економічною доцільністю та стійкістю розвитку.

Застосування стратегічного менеджменту у соціальній сфері дозволяє перейти від фрагментарних рішень до цілісної системи планування, прогнозування та координації. Такий підхід сприяє підвищенню якості соціальних послуг, розвитку партнерства між державою, бізнесом і громадянським суспільством, а також формуванню соціально орієнтованої економіки. Впровадження стратегічних механізмів управління дозволяє ефективно узгоджувати дії різних суб'єктів соціальної сфери, створюючи передумови для сталого розвитку.

Головчук Ю. О та ін. вказують на те, що соціальний менеджмент виступає важливим інструментом запобігання міжвіковим та соціальним конфліктам у проєктному середовищі. Він забезпечує системну координацію дій і формує умови для конструктивної взаємодії різних поколінь. Завдяки інтеграції стратегічного підходу можна прогнозувати потенційні ризики та розробляти превентивні заходи для мінімізації конфліктів. Особлива увага приділяється розвитку комунікаційних каналів і залученню громадськості до процесів прийняття рішень, що підвищує ефективність соціальних проєктів та забезпечує сталість досягнутих результатів [2, с. 79-86; 3, с. 31-38].

Дослідники О. Ю. Кушнірук та А. М. Шпотюк зазначають, що стратегічний менеджмент розвитку соціальної сфери передбачає створення довгострокових програм, спрямованих на підвищення рівня соціальної безпеки, інклюзивності та доступності послуг, підтримку людського капіталу та зменшення соціальних ризиків. В умовах інтеграційних процесів стратегічний менеджмент спирається на концепцію соціальної конкурентоспроможності, коли соціальні стандарти, рівень добробуту, можливості самореалізації та інноваційна активність населення стають ключовими показниками ефективності держави. При цьому оптимізація управлінських процесів на основі стратегічного менеджменту дозволяє підвищити ефективність використання ресурсів і якість соціальних послуг. Крім того, стратегічний менеджмент стимулює інноваційний розвиток і створює умови для адаптації соціальної сфери до інтеграційних процесів, забезпечуючи довгострокову стабільність і соціальну стійкість [4].

Сучасні підходи до оцінювання рівня стратегічного розвитку соціальних інституцій дозволяють об'єктивно визначати ефективність управлінських рішень. Вони включають показники економічної доцільності та соціальної цінності, що дає змогу формувати комплексну систему оцінки результатів. Такий підхід дозволяє поєднати управлінські, економічні та соціальні аспекти розвитку і перетворює стратегічний менеджмент на

ефективний інструмент формування політики та прийняття рішень у соціальній сфері [5].

Отже, стратегічний менеджмент розвитку соціальної сфери в умовах інтеграційних процесів виступає не лише механізмом управління, а й інструментом соціально-економічної модернізації суспільства. Його ефективність визначається здатністю забезпечити гармонійне поєднання державних, економічних і суспільних інтересів на основі цінностей сталого розвитку. Перехід до стратегічного управління у соціальній сфері дозволяє сформувати нову модель взаємодії держави і громадянина – модель партнерства, довіри та спільної відповідальності за майбутнє. Саме така модель є передумовою європейської інтеграції України, адже соціальний прогрес є невід’ємною складовою успішного економічного зростання і демократичного розвитку.

Список використаних джерел:

1. Акулюшина М., Лук’яничук О., Адирова Т. Особливості стратегічного планування в умовах невизначенності. Економіка та суспільство. 2025. № 74. DOI: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2025-74-119>
2. Головчук Ю.О., Паламаренко Я.В., Рисинець Т.П., Мазур Г.М. Соціальний менеджмент як інструмент запобігання міжвіковим конфліктам у проєктному середовищі. Інвестиції: практика та досвід. 2025. № 16. С. 79-86. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814>
3. Головчук Ю. О., Паламаренко Я. В., Лепетан І. М. Комунікаційний менеджмент як складова стратегічного управління організацією. Інвестиції: практика та досвід. 2025. №13. С. 31-38. DOI: <https://doi.org/10.32702/2306-6814.2025.13.31>
4. Кушнірук О. Ю., Шпотюк А. М. Оптимізація управлінських процесів підприємства на основі стратегічного менеджменту: теоретико-прикладний аспект. Актуальні питання економічних наук. 2025. № 11. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.15547699>
5. Паламаренко Я. В. Сучасні підходи до оцінювання рівня стратегічного розвитку підприємства. Ефективна економіка. 2020. № 5. DOI: [10.32702/2307-2105-2020.5.80](https://doi.org/10.32702/2307-2105-2020.5.80)

Підписано до друку 22.12.2025 Формат 60х84/8. Гарнітура Times New Roman. Папір офсетний. Друк цифровий. Умовн. друк. арк. 26,83 Наклад 14 прим.

Зам. № __Видавець і виготовлювач Херсонський державний університет. Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ХС № 69 від 10 грудня 2010 р. 73003, Україна, м. Херсон, вул. Університетська, 27. Тел. (0552) 32-67-95.